

## ■ 岡山大学における承継教員年俸制

---

### ▶ 岡山大学における承継教員年俸制の概要

#### ▶ 年俸制導入の目的

- 教員の流動性並びに業績の処遇(給与)への反映度を高め, 優秀な研究者を確保することにより組織の活性化を図り, 研究大学として更なる発展を目指す。

#### ▶ 年俸制導入対象者

- 全学的導入  
(本学に採用(公募による昇任者含む。)の全ての承継教員に導入)

## ■ 岡山大学における承継教員年俸制

---

### ▶ 給与について

- 給与は、年俸(基本年俸、業績年俸)及び諸手当で構成する。
- 基本年俸額の12分の1の額を月額俸給として毎月支給する。
- 業績年俸は、教員活動評価結果を反映し、年2回支給する。

### ▶ グレード決定について

- 学歴, 免許・資格, 職務経験等を勘案して、グレードを決定する。

### ▶ グレード改定について

- 3年間通算の教員活動評価結果により、3回目の評価の翌年度の4月1日にグレードの改定を行う。  
また、昇任の場合にもグレードの改定を行う。

### ▶ 退職手当について

- 支給する。

## 岡山大学における承継教員年俸制

### ▶ 本学年俸制イメージ



### ▶ 年俸制問い合わせ窓口(制度内容等全般について)

◆ 総務・企画部人事課人事管理グループ

TEL 086-251-7027(津島内線7027)

年俸制相談窓口専用Mail : abd7024@adm.okayama-u.ac.jp