

## ■ 教育研究プログラム戦略本部 Strategic Office for Education and Research

当本部は、中国・四国地域の中核大学としての責務を果たすとともに、産業・社会情勢などの変化及び学問領域の新たな発展に対応し、学部・研究科等の枠を超えて教育の高度化及び研究の活性化を戦略的に推進することを目的として平成20年6月に設置された。教育プログラム部門、プロジェクト研究部門、環境整備部門で構成されている。特定の教育研究プログラムの実施を行うための推進拠点を置いている。

The Strategic Office for Education and Research was established in June 2008 in order to fulfill Okayama University's responsibilities as a core university in the Chugoku-Shikoku Area. The purpose of this office is to improve educational advancement and research revitalization beyond the bounds of department and graduate courses in accordance with changes in society and developments in academia.

The Office has set up some bases for particular educational and research programs.

### ■ ナノバイオ標的医療イノベーションセンター (ICONT) Innovation Center Okayama for Nanobio-targeted Therapy (ICONT)

当センターは、科学技術振興調整費「ナノバイオ標的医療の融合的創出拠点の形成」事業の中核拠点として、平成18年7月に設置され、産学連携学内特区に設定された。

現在、協働企業4社\*とともに、高齢化日本の喫緊の課題である『がん医療』を主たるターゲット領域と定め、『革新的治療薬』、『新しい運搬システム (DDS)』、『先端標識技術 (分子イメージング)』を融合して『ヒトに優しい標的医療』を実現することを目指して研究開発を続けている。

本事業は、岡山大学と岡山県、地域産業界が共同で設立したおかやまメディカルイノベーションセンター (OMIC) の中核をなす事業でもある。

\*イーピーエス株式会社/桃太郎源株式会社/株式会社島津製作所/和光純薬工業株式会社



This center was established in July 2006 as an in-house, deregulated zone for industrial-academic alliance, with the purpose of achieving patient-friendly targeted therapy through interdisciplinary research.

Targeted therapy is a futuristic treatment that combines "innovative drugs," "new carrier systems," and "advanced labeling technology" to attack the core of the disease while minimizing adverse effects. Our aim is to develop a cutting edge anti-cancer gene-therapeutic-agent in collaboration with 4 enterprises\*.

This project is also the main project of Okayama Medical Innovation Center (OMIC), which was launched through the joint cooperation by industry-academia-government in 2011.

\*EPS Co, Ltd./Momotaro-Gene Inc./Shimadzu Corporation/Wako Chemical Industry, Co. Ltd.

### ■ 岡山大学インド感染症共同研究センター

Collaborative Research Center of Okayama University for Infectious Diseases in India

当センターは、2007年に文部科学省の「新興・再興感染症研究拠点形成プログラム」の実施のために、インド国立コレラおよび腸管感染症研究所内に設置された。このプログラムは「感染症研究国際ネットワーク推進プログラム」(英名: Japan Initiative for Global Research Network on Infectious Diseases) として継続されている。研究センターには、岡山大学から2人の研究者(教授、助教)と1人の事務職員が常駐者として派遣され、腸管感染症を引き起こす微生物の基礎ならびにその応用研究を活発に展開している。

"Collaborative Research Center of Okayama University for Infectious Diseases in India" has been established in 2007 to execute the government program of "Founding Research Centers for Emerging and Reemerging Infectious Diseases" by Ministry of Education, Culture, Sports, Science and Technology. This program is now named the "Japan Initiative for Global Research Network on Infectious Diseases." Two researchers (a professor and an assistant professor) and one administrative staff have been sent as expatriate staffs from Okayama University. The basic and applied research on the microbes causing enteric diseases has been extensively performed in the center.



### ■異分野融合先端研究コア Research Core for Interdisciplinary Sciences (RCIS)

RCISは、文部科学省科学技術人材育成費補助事業「テニユアトラック普及・定着事業（若手研究者の自立的な研究環境整備促進）」の支援の下、異分野融合新領域創出の担い手である若手研究者を育成する制度改革の一環として、平成20年度に設置された。現在10名のテニユアトラック教員が複数の研究領域にまたがる異分野融合研究を推進している。



RCIS is a new research organization for promoting independent young researchers to develop innovative interdisciplinary sciences. RCIS was inaugurated in 2008 under the support of the Ministry of Education, Culture, Sports, Science and Technology by the Funds for the Development of Human Resources in Science and Technology (Improvement of Research Environment for Young Researchers). Ten tenure-track faculty members are conducting research in new scientific fields that bridge different areas.

### ■極限量子研究コア Research Core for Extreme Quantum World

極限量子研究コアの目的は、原子物理や量子光学、化学の発展を、宇宙素粒子物理学に融合し、新たな基礎物理学を創出することにある。より具体的には、日本が発信する原理「マクロコヒーレンス増幅機構」と量子干渉性の優れたナノ空間貯蔵標的技術を用い、新たな学問分野「ニュートリノ質量分光学」を切り拓く。また、より深化した宇宙像の確立を目指す。

The Research Core for Extreme Quantum World aims to create new fields of fundamental physics combining atomic physics, quantum optics and chemistry with cosmology and particle physics. The more specific purpose is to open up a new field of "Neutrino mass spectroscopy" with the "macro coherent amplification mechanism", a new principle invented by our group, and production technology of quantum-coherent target in nano space. Thus we like to provide a deeper understanding of the Universe.

### ■エネルギー環境新素材拠点

Research Center of New Functional Materials for Energy Production, Storage, and Transport

エネルギー環境新素材拠点は、エネルギーと地球環境に貢献する革新的な材料科学の推進、それに基づく効率的なエネルギー生産・貯蔵・輸送材料の開発ならびにデバイスの開発を担うために創設された研究組織である。現在、大学院自然科学研究科に所属する13人のプロジェクト研究教員が、上記の目標を実現するために、本拠点において研究活動を進めており、広く国際的な共同研究が展開されている。

The purpose of the Research Center of New Functional Materials for Energy Production, Storage and Transport is to create innovative technology and science to develop new materials and devices for efficient energy production, storage and transport. Thirteen principal investigators actively work on physics, chemistry, biological science and materials science in the center to achieve the above purpose, and the active collaboration with overseas research groups is also constructed.

## ■ダイバーシティ推進本部 Organization for Diversity Management

当本部は、岡山大学の雇用及び継続的な就業における障壁を取り除き、多様な職員が持てる技能を最大限に発揮させ、本学の持続的発展に資することを目的として、平成21年1月に設置された。

男女共同参画室、次世代育成支援室、障がい者雇用推進室、高齢者雇用安定室の4つの室から構成されており、これらの室を中心に、様々な施策を企画・実施し、長期的視野で組織の持続的発展を図り、全ての職員の仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）の推進を目指す。

The Organization for Diversity Management was founded in January 2009 to remove barriers regarding employment of employees with many different backgrounds enabling the sustainable development of Okayama University.

The Organization for Diversity Management is composed of the Office for Promotion of Gender Equality, the Office for Advancement of Measures to Support Raising Next-Generation Children, the Office for Promotion of Employment of Physically-Challenged Workers and the Office for Stabilization of Employment of the Elderly. These offices proactively plan and implement measures to promote the work-life balance for all employees.

