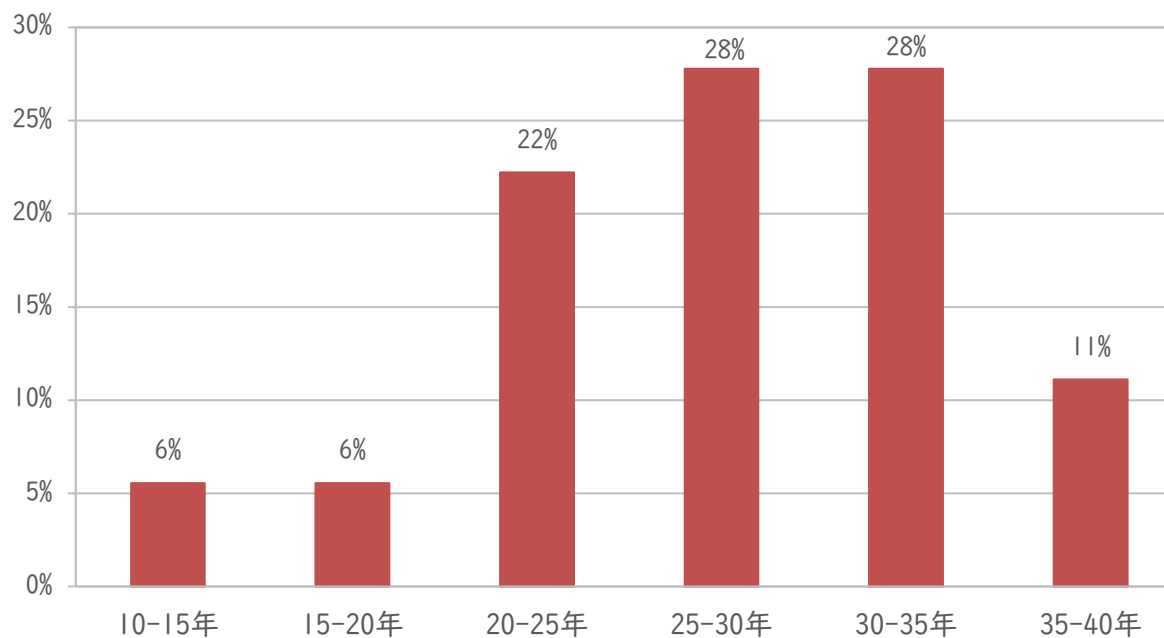


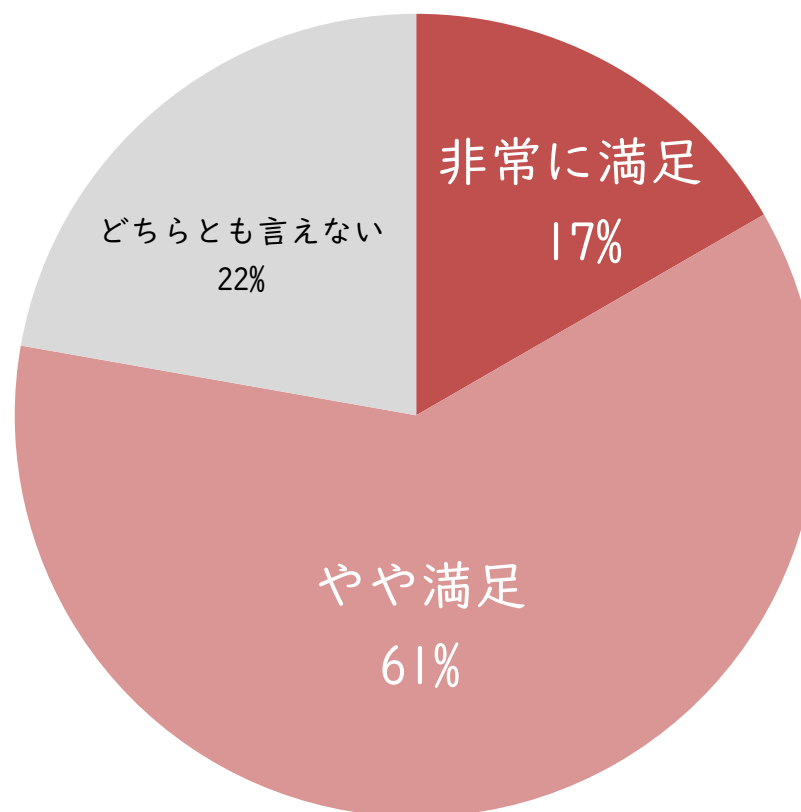
岡山大学職員に求められる資質や、本学で働く職員の特徴をお伝えするため、管理職として活躍する事務職員を対象に匿名のアンケートを実施しました！

18名の回答を次のとおりまとめましたので、ご覧ください。

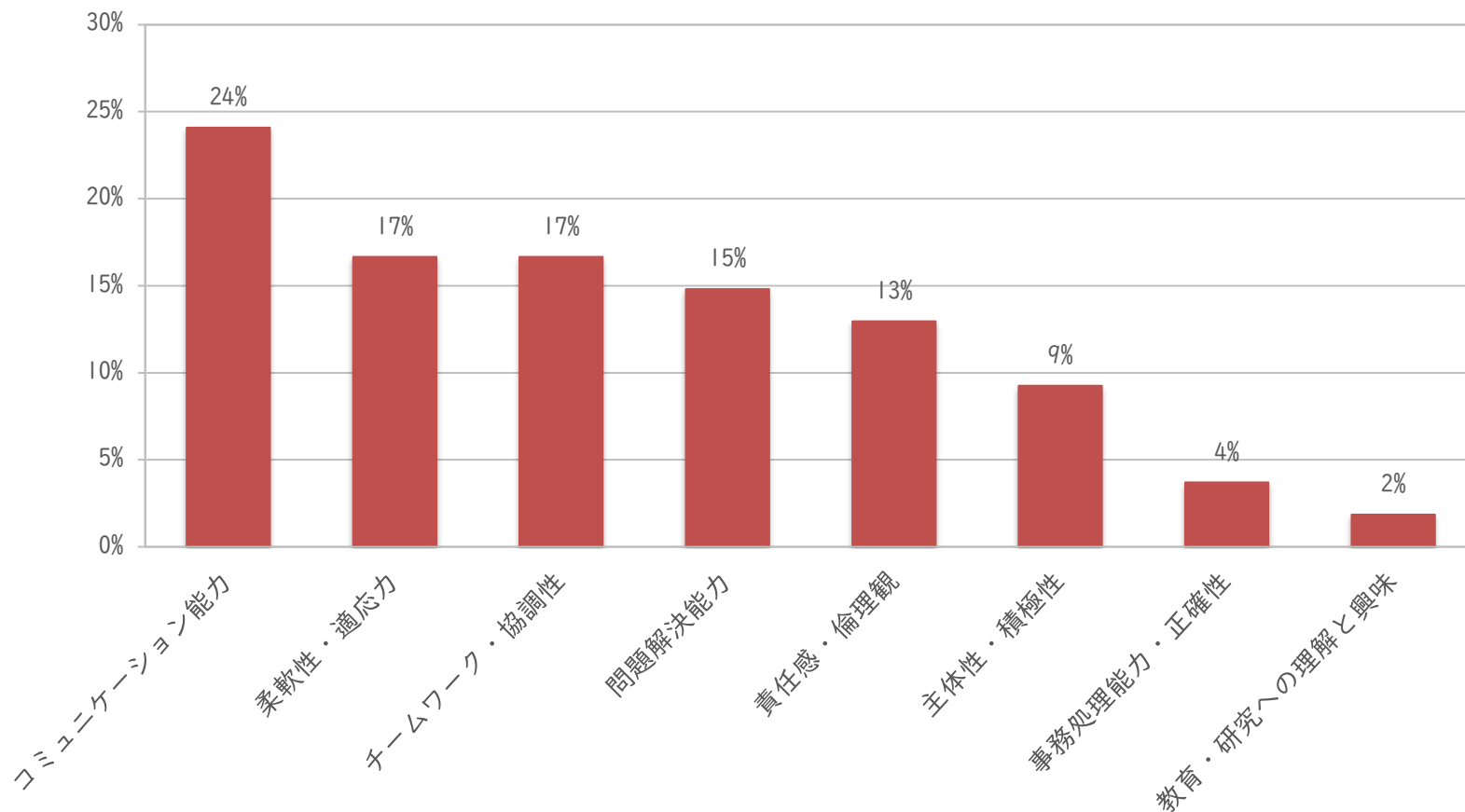
採用から管理職に昇進するまでどのくらいの年数ですか？



採用から今日までの満足度を教えてください！



大学職員に必要なと思う資質は何ですか？



管理職として意識していること、大切にしていることを教えてください！

気軽に相談できる雰囲気をつくり、報連相がしやすい職場を目指しています。
課員との対話を重視し、誰もが安心して意見を言える環境を整えています。

構成員が持ち味を活かし、楽しく前向きに業務に取り組めるよう、協力し合える職場文化を醸成しています。「誰も見捨てない」「笑顔で協力し合える職場」を目指しています。

部下の育成や他部局との調整を通じて、組織全体のパフォーマンス向上に努めています。

担当者の意見を尊重し、自分の考えを押し付けないことを心がけています。人に寄り添い、公平であることを大切にしています。

業務が大学の成果にどうつながるかを説明し、単なる作業ではなく改善や新しい企画を考える姿勢を促しています。

「ボスとリーダーの違い」を意識し、管理職として模範となる行動を心がけています。感情のブレを小さくし、前向きな姿勢を示すことも大切にしています。

今の「岡山大学職員」にはどのような特徴があると思いますか？

真面目で責任感が強く、事務処理能力や正確性に優れている職員が多いと感じています。

協調性が高く、決まったことには従う傾向があります。

受け身な面もありますが、最近は**主体的に挑戦する**職員が増えてきていると感じています。

世代によって特徴が異なり、**若手は意見をしっかり表明**し、ベテランは堅実さで組織を支えていると考えています。

地域貢献意識や**岡山への愛着が強く**、地元志向が根付いていると感じています。

多様性を尊重し、適材適所で活躍する職員が多い一方、課を超えた協働はまだ課題だと認識しています。

「岡山大学職員」を志望する方々に期待することを教えてください！

選択肢がいろいろある中で、**自分のやりたいことを見つけ**、積極的に挑戦してほしいと思います。

学生生活や社会人生活での経験を糧に、課題にどう向き合うかを大切にしてほしいです。

本学は「世界の革新に寄与する研究大学」を目指しています。就職後も研鑽を積み、**大学経営の中核を担える人材**になってほしいと期待しています。

与えられた仕事をこなすだけでなく、**自ら企画し、責任を持って実行**する姿勢を持ってほしいと考えています。

法令遵守やリスク管理をしっかり行いながら、**前例にとらわれない柔軟な発想**で新しい提案をしてほしいと思います。

失敗を恐れず、前向きにチャレンジし、教職員や学生と積極的に関わってほしいと願っています。一緒にワクワクドキドキしながら頑張りましょう。