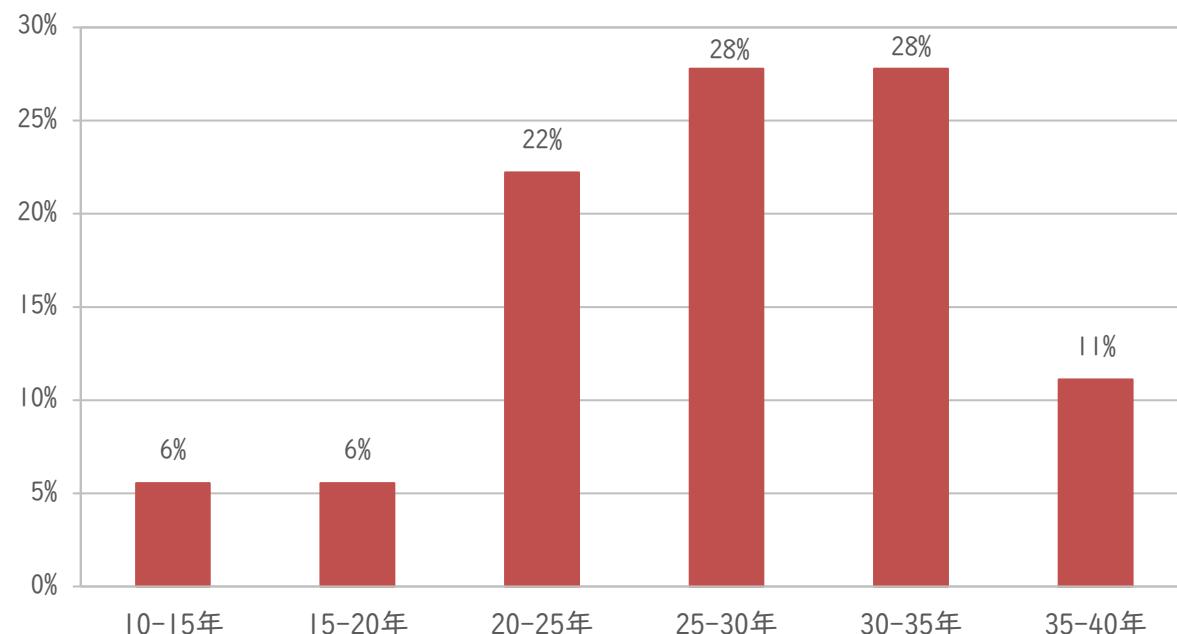
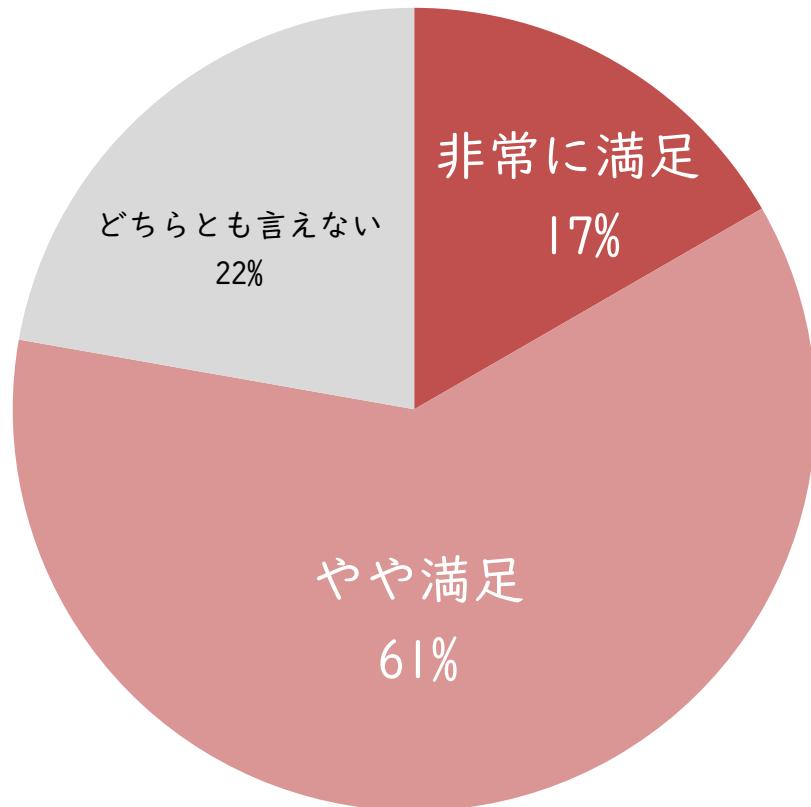


岡山大学職員に求められる資質や、本学で働く職員の特徴をお伝えするため、
管理職として活躍する事務職員を対象に匿名のアンケートを実施しました！
18名の回答を次のとおりまとめましたので、ご覧ください。

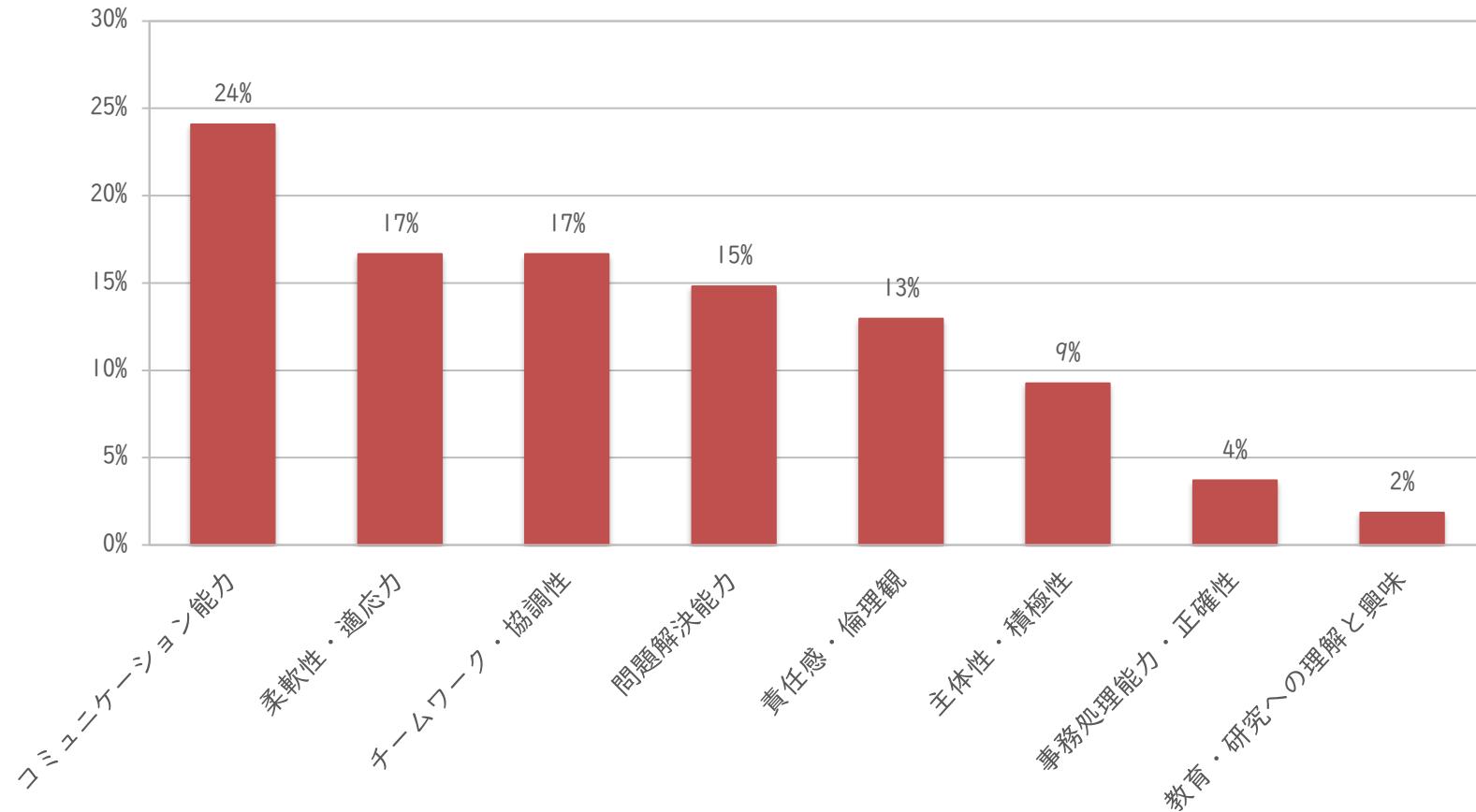
採用から管理職に昇進するまでどのくらいの年数ですか？



採用から今日までの満足度を教えてください！



大学職員に必要だと思う資質は何ですか？



管理職として意識していること、大切にしていることを教えてください！

気軽に相談できる雰囲気をつくり、報連相がしやすい職場を目指しています。
課員との対話を重視し、誰もが安心して意見を言える環境を整えています。

担当者の**意見を尊重**し、自分の考えを押し付けないことを心がけています。人に寄り添い、公平であることを大切にしています。

構成員が持ち味を活かし、**楽しく前向き**に業務に取り組めるよう、協力し合える職場文化を醸成しています。「誰も見捨てない」「笑顔で協力し合える職場」を目指しています。

業務が大学の成果にどうつながるかを説明し、単なる作業ではなく**改善や新しい企画を考える姿勢**を促しています。

部下の育成や他部局との調整を通じて、組織全体のパフォーマンス向上に努めています。

「ボスとリーダーの違い」を意識し、**管理職として模範となる行動**を心がけています。感情のブレを小さくし、前向きな姿勢を示すことも大切にしています。

今の「岡山大学職員」にはどのような特徴があると思いますか？

真面目で責任感が強く、事務処理能力や正確性に優れている職員が多いと感じています。

協調性が高く、決まったことには従う傾向があります。

受け身な面もありますが、最近は主体的に挑戦する職員が増えてきていると感じています。

世代によって特徴が異なり、若手は意見をしつかり表明し、ベテランは堅実で組織を支えていると考えています。

地域貢献意識や岡山への愛着が強く、地元志向が根付いていると感じています。

多様性を尊重し、適材適所で活躍する職員が多い一方、課を超えた協働はまだ課題だと認識しています。

「岡山大学職員」を志望する方々に期待することを教えてください！

選択肢がいろいろある中で、**自分のやりたいことを見つけ**、積極的に挑戦してほしいと思います。

学生生活や社会人生活での経験を糧に、課題にどう向き合うかを大切にしてほしいです。

本学は「世界の革新に寄与する研究大学」を目指しています。就職後も研鑽を積み、**大学経営の中核を担える人材**になってほしいと期待しています。

与えられた仕事をこなすだけでなく、**自ら企画し、責任を持って実行する姿勢**を持ってほしいと考えています。

法令遵守やリスク管理をしっかり行いながら、**前例にとらわれない柔軟な発想**で新しい提案をしてほしいと思います。

失敗を恐れず、前向きにチャレンジし、教職員や学生と積極的に関わってほしいと願っています。一緒にワクワクドキドキしながら頑張りましょう。