

令和7年 7月 1日

関係大学長 殿  
関係学部長 殿  
関係機関の長 殿

岡山大学学術研究院教育学域長  
高瀬 淳

### 教員の公募について（依頼）

時下ますますご清祥のこととお慶び申し上げます。

さて、このたび本学域では、下記の要領により教員を募集することとなりました。つきましては、ご多用中誠に恐縮に存じますが、貴学・機関関係者及び関係諸方面にご周知いただくとともに、適任者の推薦についてよろしくお願い申し上げます。

### 記

岡山大学大学院教育学研究科教職実践専攻（教職大学院）では、学校教育に関する理論と実践を教授研究し、教育現場の課題について、理論との架橋・往還・融合を通して高度にマネジメントし遂行できる総合的・実践的な力量（高度教育実践力）を備えた高度専門職業人としての教員を養成することを目的としています。

本公募では、児童生徒等の発達や健康に関する教育や支援を専門とし、学校保健や養護実践、特別活動において確かな実践力を有する学生（学部・大学院）を育成することに熱意を持つ人を求めます。

また、附属学校園への実質的な教育支援や、地域の小・中・高等学校等の教育現場の指導に、積極的に関わることも期待しています。

1. 職名・人員： テニユア・トラック講師又は助教・1人
2. 所属： 学術研究院教育学域  
（大学院教育学研究科専門職学位課程教職実践専攻（教職大学院・養護教育講座））
3. 教育研究分野： 養護実践学
4. 任期： 着任時から5年

テニユア・トラック期間満了日の9か月前までに行う審査の結果、別紙テニユア審査基準を満たしている場合は、テニユア・トラック期間満了日の翌日から任期の定めのない教員として採用します。ただし、優秀な教員に関しては、5年の期間を待たずにテニユア審査を行うこと

があります。

## 5. 担当授業科目

専門職学位課程：学校保健・学校安全とリスクマネジメント，学校とコミュニティ，学校改善と職能成長を導く校内研修のデザインとマネジメント，学校保健の理念と原理，教育実践演習，教育実践研究，教育実践特別研究（課題探究），教育実践特別研究（課題検証），課題発見実習，課題解決実習，課題探究実習，課題分析実習，課題検証実習，教育実践特別実習，等

学 部 教 養：教職実践入門セミナー（分担）等

専 門：養護活動論Ⅰ，学校保健Ⅰ，学校保健Ⅱ，健康相談活動（理論），健康相談活動（実践），養護実習基礎論，養護実習基礎研究，養護実習Ⅰ，養護実習Ⅱ，教職実践演習（分担），教職実践入門セミナー（分担），卒業研究，学部共通教育科目（分担），特別活動及び総合的な学習の指導法等

## 6. 応募資格

- (1) 博士の学位を有すること，又はこれと同等の業績を有することが望ましい
- (2) 研究業績は，原著論文及び著書，実践論文等の総数3編以上を有すること
- (3) 養護教育の分野において幅広い教育上の対応ができ，地域の小・中学校等の教育現場に対する指導にも積極的に関与できること
- (4) 養護教諭として，10年以上の実務経験を有すること。
- (5) 外国語（英語）による講義を行うことができる能力を有することが望ましい
- (6) 将来，博士課程の研究指導ができることが望ましい
- (7) 岡山市内又はその近郊に居住できること

## 7. 採用予定日：令和8年4月1日

## 8. 提出書類

- (1) 履歴書
- (2) 教育研究業績書
  - ・著書，学術論文，その他に分類して記載のこと。
  - ・共著の著書及び論文については，共著者の氏名，本人の分担などを概要欄に明記のこと
- (3) 主要な著書，論文の別刷り（コピー可）3編
- (4) これまでの研究・教育の概要，着任後の研究構想及び養護教諭養成に対する抱負（合わせて1,000字程度で，A4用紙1枚にまとめてください。）

(5) 実務の経験に関する事項

※(1)履歴書,(2)教育研究業績書,(5)実務の経験に関する事項の様式については、別添を利用してください。

9. 応募締め切り：令和7年9月4日(木)必着

10. 応募書類送付先

〒700-8530 岡山市北区津島中3-1-1

岡山大学学術研究院教育学域長 高瀬 淳 宛

(封筒に「教職実践専攻養護教育講座教員応募書類在中」と朱筆し、必ず書留にて送付のこと)  
応募書類は返却いたしません。特に返却を希望される場合はその旨明記し、送料着払いのため、返信用封筒及び着払い伝票を同封してください。なお、応募書類に含まれる個人情報、選考及び採用以外の目的には使用しません。

11. 問い合わせ先

〒700-8530 岡山市北区津島中3-1-1

岡山大学学術研究院教育学域(養護教育)教授 松枝 睦美

(電話) : 086-251-7700

(E-mail) : matsueda@okayama-u.ac.jp

12. その他

(1) 意欲のある女性研究者の積極的な応募を歓迎します。本学は、「男女共同参画社会基本法」の趣旨に則り、男女共同参画を推進しています。

(2) 岡山大学では、ハラスメント防止のために構成員が認識しておくべき事項について、指針等が定められています。岡山大学のすべての教職員は、これらを十分に理解し、遵守することにより、適切な学修環境・職場環境をつくり出す責任を負います。

「国立大学法人岡山大学ハラスメント防止に関するガイドライン」

[https://www.okayama-u.ac.jp/user/harass/pdf/haras\\_guide.pdf](https://www.okayama-u.ac.jp/user/harass/pdf/haras_guide.pdf)

「ハラスメントの防止等のために国立大学法人岡山大学職員等が認識すべき事項についての指針」

[https://www.okayama-u.ac.jp/user/harass/pdf/haras\\_shishin.pdf](https://www.okayama-u.ac.jp/user/harass/pdf/haras_shishin.pdf)

(3) 岡山大学大学院教育学研究科ホームページ : <https://edu.okayama-u.ac.jp/>

(4) 岡山大学のテニユア・トラック制については、次のURLを参照ください。

[https://www.okayama-u.ac.jp/shokisoku/reiki\\_honbun/u352RG00000029.html](https://www.okayama-u.ac.jp/shokisoku/reiki_honbun/u352RG00000029.html)

(5) 給与については、年俸制が適用されます。関係規定は、次のURLを参照ください。

「国立大学法人岡山大学職員就業規則」

[https://www.okayama-u.ac.jp/shokisoku/reiki\\_honbun/u352RG00000030.html](https://www.okayama-u.ac.jp/shokisoku/reiki_honbun/u352RG00000030.html)

「国立大学法人岡山大学年俸制適用職員給与規則」

[https://www.okayama-u.ac.jp/shokisoku/reiki\\_honbun/u352RG00000039.html](https://www.okayama-u.ac.jp/shokisoku/reiki_honbun/u352RG00000039.html)

(6) 面接をお願いすることがあります。ただし、面接のための旅費は支給されませんので、ご了承ください。