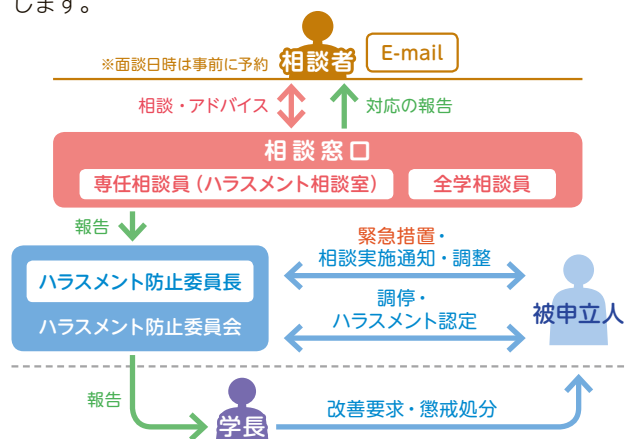


## 相談の流れ

全学相談員もしくはハラスメント相談室（専任相談員）へご連絡ください。相談員はお話を伺い、問題解決のお手伝いをします。



## 問題解決の対応

### ① 相談実施通知

ハラスメント相談が行われたことを相手方などに通知することによって、相手方の自覚を促す手続きです。相談者が匿名でも行うことができます。

### ② 調整

相談者や相手方の所属部局長等に、当事者間の調整を依頼する手続きです。部局長等が当事者から話を聞き、部局内での解決を目指します。

### ③ 調停

調停員を選出し、調停員が当事者間の調停を行うことにより、調停合意を目指す手続きです。

### ④ ハラスメント認定

措置申し立ての事実関係を確認し、ハラスメントの認定と改善措置の内容を審議する手続きです。事実関係の調査が必要な場合には、調査委員会が調査を行います。

### ⑤ 緊急措置

ハラスメント相談において、被害の拡大を早急に防止する必要がある場合に、ハラスメント防止委員会委員長が部局長等に緊急の措置を依頼する手続きです。上記の4つの対応では間に合わない場合に、暫定的な措置として行います。

## 全学相談員

各部局などにいる相談員（教職員）です。相談者の所属に関わらず、どの相談員にでも相談できます。詳しくはHPをご覧ください。

URL

<https://www.okayama-u.ac.jp/user/harass/03-02.html>



## ハラスメント相談室

専任相談員が相談に応じます。相談を希望される場合には事前にE-mailで予約してください。

連絡先

E-mail [harass1@adm.okayama-u.ac.jp](mailto:harass1@adm.okayama-u.ac.jp)

開室時間

	月	火	水	木	金
10:00~12:00	津	津	津	津	津
13:00~16:00	津 or 鹿	津	津	津	津 or 鹿

\* 鹿田地区は予約時のみ入室

### 津 津島地区

附属図書館西館4階（図書館休館日、土日祝日は閉室）  
TEL/086-251-8511

### 鹿 鹿田地区

医学部記念会館3階（予約時のみ入室・祝日は閉室）

## ハラスメント防止委員会

URL

<https://www.okayama-u.ac.jp/user/harass/index.html>



# ハラスメント!

— ひとりで悩まず相談しよう —



ハラスメント相談室



### 嫌なことが続く中、 一人で悩んでいませんか？

嫌がらせをする相手へ「止めてください」と意志表示をすることが大切ですが、難しいことが多いでしょう。辛いときは、気軽に相談員に連絡をしてください。誰かに話すだけでも少し楽になれるかもしれません。

一緒に解決策を考えましょう。

日時、出来事などの被害の記録を取っておきましょう。

### 教室や研究室、職場を見渡してみてください。 あなたの周りで ハラスメントが起きていませんか？

ハラスメント行為を知ったとき、その問題に真正面から対処できる人はごくわずかです。被害者へ相談員への相談を勧めることも、寄り添って心の支えとなるひとつです。

### あなたの言動、誰かを傷つけていませんか？

自分がよかれと思っていても、相手にとっては嫌がらせとなる場合もあります。相手からのSOSサインは出ていなかったでしょうか？認識の違いは無かったでしょうか？自身の言動を、今一度、振り返ってみてください。



口頃から相手を思いやった行動を心掛け信頼関係の構築に努めましょう。

岡山大学では、ハラスメント防止規程や構成員が認識すべき指針を定め、人を不快にさせるハラスメント行為を禁止しています。

ハラスメント行為は学生・教職員の人權や尊厳を不当に傷つける社会的に許されない行為であり、学生の修学意欲や教職員の就業意欲を低下させるだけでなく、岡山大学の社会的信用を失墜させる問題です。

#### アカデミック・ハラスメント

職務上、教育上もしくは研究上の地位または人間関係などの優位性を背景にして行われる、職務、教育または研究の適切な範囲を超える言動であって、次のいずれかの結果をもたらすもの

- ① 他人に精神的または身体的苦痛を与えること
  - ② 他人の就業環境、修学環境、または研究環境を悪化させること
- 不当に「大学をやめろ」「卒業させない」などと言うこと
  - 正当な理由も無く、研究に必要な文献や機器類を使用させない、研究室への出入りを禁止すること
  - 些細なミスに対して注意や叱責を繰り返すこと
  - 上司（先輩）が部下（後輩）に必要な知識を教えない、現状報告しないこと
  - 無視や仲間はずしで、人間関係からの切り離しを行うこと

#### セクシュアル・ハラスメント

他人を不快にさせる性的な言動、または性別による差別的言動

- 聞くに堪えない卑猥な冗談を交わすこと
- 性的な風評を流す、性的なからかいの対象とすること
- 食事やデートにしつこく誘う、性的な関係を強要すること
- 「男のくせに根性がない」「女には仕事を任せられない」など発言すること

#### マタニティ・ハラスメント

妊娠もしくは出産に関する言動または妊娠もしくは出産に関する措置もしくは制度の利用に関する言動であって、職務、教育または研究の適切な範囲を超え、他人の就業・修学環境等を悪化させるもの

- 妊娠を理由に退職・退学を促すこと
  - 妊婦検診などの休暇取得を認めないこと
  - 妊娠のために体に負担のかかる仕事・作業を免除されていることを理由に嫌がらせをすること
- …など

#### 育児休業等に関するハラスメント

育児または介護に関する措置または制度の利用に関する言動であって、職務、教育または研究の適切な範囲を超え、他人の就業・修学環境等を悪化させるもの

- 育児短時間勤務を理由とした嫌がらせ
  - 介護休暇の取得を制限すること
  - 「男のくせに育休をとるな」などと発言すること
  - 子供の体調不良を理由とする休暇を認めないこと
- …など

#### その他のハラスメント

飲酒の強要、暴行、喫煙にまつわる不法行為または誹謗、中傷もしくは風評の流布等により、他人の人權を侵害したり、他人を不快にさせる言動