

## 組織目標評価報告書(2019年度)

部局名: 評価センター

部局長名: 五福 明夫

目 標	目標の達成状況(成果)及び新たに生じた課題への取組 (部局での検証とそれに対する取組)	
<b>⑤センター・機構等業務</b>		管理運営領域の目標の達成状況
<p><b>1. 法人評価に関する対応</b> ①第3期中期目標・中期計画の確実な達成に向け、中期計画・年度計画進捗管理シートを活用した自己点検評価を実施する。 ②自己点検評価に基づき、年度評価(国立大学法人評価)の業務実績報告書を作成する。 ③次年度に実施される4年目終了時評価(国立大学法人評価)に向け、各種報告書の作成を進める。</p> <p><b>2. 機関別認証評価に関する対応</b> 2021年度に受審する機関別認証評価に向けて、説明会への参加等を通じた情報収集を行うとともに、自己評価書作成に向けた準備を進める。</p> <p><b>3. その他</b> 人事戦略・評価委員会からの要請に基づき、教員活動評価の見直しに協力する。</p>	84-1	<p><b>1. 法人評価に関する対応</b> ①中期目標・中期計画の自己点検評価について、各担当部局等から提出された中間報告(～9月までの状況を報告)及び最終報告(～3月までの状況を報告)の内容について、評価センターによる検証を実施し、その結果を各担当部局等へフィードバックした。 ②平成30年度の自己点検評価に基づき、6月に文部科学省へ提出する年度評価(国立大学法人評価)の業務実績報告書を作成した。平成30年度の評価結果では、「財務内容の改善」の項目において、上から2番目の評価である「一定の注目事項」があるとの評価を得た。 ③4年目終了時評価(国立大学法人評価)に向け、評価センター運営委員会の下に設置された法人評価専門部会において、報告書作成対応を行った。専門部会では、報告書の作成方針等について議論(会議は2回開催(6/27,11/26))を行うとともに、各担当部局等と連携の上、各種報告書の作成を進めた。また、各部局で作成が必要となる「現況調査表」及び「研究業績説明書」に関して、学内説明会を開催(8/28,8/30)し、作成要領等の説明を行うとともに、各部局で作成した調査表等の検証作業も実施した。</p> <p><b>2. 機関別認証評価に関する対応</b> 2021年度に受審する機関別認証評価に向けて、大学改革支援・学位授与機構による説明会へ参加(6/10)し、情報収集を行った。説明会での内容を受け、全学教育・学生支援機構と協力の上、本学の3ポリシーの状況について確認を行い、認証評価受審に向けた体制整備を進めた。</p> <p><b>3. その他</b> 人事戦略・評価委員会の下に設置された教員評価専門部会に、評価センター長が委員として参画(2019年度に開催された8回全て参加)し、新たな評価項目選定に寄与した。 また、大学情報データベースシステムの更新に関して、業者等から情報収集を行った。</p>