## 組織目標評価報告書(平成22年度)

部局名: 医学部保健学科

	部局名: 医字部保健字科							
	組織	達成状況(成果)						
	( 下記3項目について, 特に目標とする客観的指標がある場合は, 数値データを引用して記載してください。)							
教育			・平成23年度入学生から保健師教育を学部内でのコース制にするためのカリキュラム改正を行った。					
	・コメディカル、とくに看護師の学士カ向上のため、「教育研究開発WG」、「看護師学部カリキュラム改正WG」でディプロマポリシーの策定、カリキュラムマップの作成を進める。合わせて、科目ごとの講義内容の点検・改善を行い、各科目の位置づけと到達水準を明確化する。		・コメディカル、とくに看護師の学士カ向上のため、平成23年度から看護学専攻のカリキュラムを改正するとともに、保健学科のディプロマポリシーを策定し、各科目の位置づけと到達水準を明確化した。					
	・学生の自主学習支援へのe-Learning教材活用推進を図るため、教員のe-Learning教材作成を補助する体制を作る。		・教員のe-Learning教材作成を補助してもらえるチケットを購入したが、利用 回数は予定の半数にとどまった。					
			・放射線技術科学専攻、検査技術科学専攻では前期日程、後期日程とも入 試倍率はむしろ上がったが、看護学専攻では実質前期1.5倍、後期2.0倍と なったため、個別学力試験の科目を見直すことにした。					
			達成度:	4	3	2	1	
			・看護学専攻でも公開形式で卒業研究発表会を行い、非常に好評であった。					
	で卒業研究発表会を行う。							
研								
究	・平成21年度に関連病院を対象に行った調査から、地域の病院で求められているのは専門看護師、認定看護師等の認定資格をもつコメディカルよりも、深い基礎知識と応用能力、高い実践能力をもつコメディカルであることが確認されたので、「教育」の項に記載した学士力向上のための取組を推進する。							
				<b>(4</b> )	3	2	1	
社会貢献								
			達成度:	4	3	2	1	
評価の客観的指標・定義	事項	事 項						
	学部入試倍率	評価年度の前年に実施した入試と評価年度に実施した入試の志願倍率 算出方法: 前期入試, 後期入試, AO入試及び推薦入試毎及び各入試の合計により算出した「志願者÷募集人員 (小数点3位を四捨五入)」の数値						
	大学院充足率	評価年度と評価年度の翌年度の充足率 算出方法:4月入学者の「入学定員÷入学者数(小数点3位を四捨五入)」の数値。						
	留年・休学・退学者数	評価年度と評価年度の翌年度の留年・休学・退学者数 留 年:正規の在学年数を経過したにも関わらず卒業延期となっている者						
	就職率		/ S+0	4+ 4- <del>+</del> 15	o <del>/-</del> 10 <del>/-</del>	0.14.16	1.T	> stat bla* 7
	科研費申請率,科研費採択率,採択金額	」評価年度のデータが揃わないこと等が想定されるため、比較可能な直近3年程度の推移・傾向から判断する。						
	共同研究件数,受託研究件 数,受入金額	ているとして公表した共同研究及び受託研究件数,受入金額						
【自	己評価総括記述欄】※目標及び指標	の達成状況について総括し,次年度に向	けた改善点等を記載してくだる	در <sub>ا</sub> °				